

Responsabilidad Social Corporativa

El Pacto Mundial



”Recreando la Responsabilidad Social en el sector empresarial”

¿Quiénes somos?

Principales características

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



¿Quiénes somos?

Surgimiento del Pacto Mundial

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global

- La decisión de presentar la iniciativa del Pacto Global fue producto de dos movimientos:
 - Reclamo de la sociedad civil a los empresarios de un mayor involucramiento en la resolución de problemas sociales.
 - Imposición de los mercados externos de ser “socialmente responsable”
- El Secretario General de la ONU, Kofi Annan, presentó la propuesta en la Conferencia Annual de Davos de 1999 luego que el PNUD publicara su informe de Desarrollo Humano donde denunciaba que 3 personas concentraban un ingreso superior al PIB de los 45 países menos desarrollados del mundo.



¿Quiénes somos?

Qué es el Pacto Mundial

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global

- El Pacto Mundial es una iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas.
- Ya participan a nivel mundial más de 7,700 empresas en más de 130 países.



- Su objetivo es conseguir un compromiso voluntario de las entidades en responsabilidad social.



¿Quiénes somos?

Qué es el Pacto Mundial

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



- El Pacto Mundial es...
 - ✓ una iniciativa voluntaria para fomentar el desarrollo
 - ✓ sostenible y la ciudadanía corporativa
 - ✓ un conjunto de valores fundamentados en principios aceptados internacionalmente
 - ✓ una red de empresas y otros grupos de interés
- El Pacto Mundial no es...
 - ✗ obligatorio
 - ✗ un método para controlar el comportamiento de la empresa
 - ✗ un estándar, un sistema de gestión o un código de conducta
 - ✗ una herramienta legal
 - ✗ una vía de gestión de las relaciones públicas o
 - ✗ filantropía

Los 10 principios

Los 10 principios

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



- Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales.
 - Dos sobre derechos humanos basados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos;
 - Cuatro laborales, inspirados en la Declaración de la OIT sobre Principios fundamentales y Derechos Laborales;
 - Tres sobre medio ambiente tomando como referencia la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo;
 - Un décimo principio de lucha contra la corrupción, basándose en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción

Los 10 principios

Los 10 principios

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



Principio 1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales (Declaración universal de los derechos humanos (1948) .. **ES de los primeros 44 países en firmar 10/Dic/1948**



Principio 3

Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) ..ES Rat 19/Jun/1998 (C87, C98 , C135, C141 Rat 06/Sep/2006, C144 Rat 15/Jun/1995)



Principio 5

Apoyar la erradicación del trabajo infantil Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) .. ES Rat 19/Jun/1998 (C29 (1930) Rat 15/Jun/1995, C77, C78 (1946) Rat 15/Jun/1995, C138 Rat 23/Ene/1996, C182 (1999) Rat12/Oct/2000



Principio 2

No ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos (Declaración universal de los derechos humanos (1948) .. **ES de los primeros 44 países en firmar 10/Dic/1948**



Principio 4

Eliminar toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción (Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) ..ES Rat 19/Jun/1998 (C12 Rat 11/Oct/1955, C29 Rat 15/1995, C104, C105 Rat 18/Nov 1958)



Principio 6

Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación (Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) ..ES Rat 19/Jun/1998 (C81 15/Jun/1995, C98 Rat 06/Sep/2006, C100 Rat 12/Oct/2002, C107 Rat 18/Nov/1958, C111 Rat 15/Jun/1995, C159 Rat19/Dic1986)

Los 10 principios

Los 10 principios

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



Principio 7

Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
Declaración de Río sobre el Medio ambiente y desarrollo (1992) ..ES
firmo Junio/1992)



Principio 8

Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
Declaración de Río sobre el Medio ambiente y desarrollo (1992) ..ES
firmo Junio/1992)



Principio 9

Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente
Declaración de Río sobre el Medio ambiente y desarrollo (1992) ..ES
firmo Junio/1992)



Principio 10

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno (Convención de las Naciones Unidas contra la corrupción (2003) ..ES Rat 01/Jul/2004)

¿Cómo adherirse?

Quiénes/cómo participar

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global

- *Todas las empresas con intención de adoptar políticas y prácticas socialmente responsables pueden participar del Pacto Global.*
- *Las empresas deben mostrar a través de una carta de adhesión que han incorporado (o tienen intención de hacerlo) en las operaciones diarias de la empresas por lo menos 1 de los 10 principios.*
- *Las empresas deben anualmente presentar un informe con los avances producidos.*



Quiénes/cómo participar

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



- La entidad solicitante deberá rellenar la **carta de adhesión** y completar por correo electrónico el **formulario sobre la organización**. Ambos documentos son indispensables para completar la inscripción.
- Los Informes de Progreso son unos documentos realizados cada año para evaluar el compromiso de las entidades adheridas al Pacto Mundial.
- Herramientas para la implementación:
 - After the Signature - A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact
 - The Inspirational Guide to Implementing the Global Compact
 - The 2008 Global Compact Annual Review

Por qué participar

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



• Beneficios de participar en GC

Directos	Indirectos
Oportunidad global y local para dialogar y colaborar con otras empresas, ONGs y gobiernos en temas críticos.	Incremento de la legitimidad debido a que se opera bajo valores universales.
Intercambio de experiencias y buenas prácticas	Mejora de la imagen y de la marca a los ojos de consumidores e inversores.
Punto de entrada para alianzas con Naciones Unidas en temas vinculados al desarrollo.	Mejora en la productividad y moral de los empleados.
Participar del acceso de Naciones Unidas hacia gobiernos, sector empresarial, sociedad civil y otros stakeholders.	Mejora en la eficiencia operacional, por ejemplo haciendo mejor uso de materias primas y agua.
	Garantizar la transparencia de la empresa mediante “communication on progress”.

Redes nacionales

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



• Europa Occidental

- Alemania
- Bélgica
- Francia
- España
- Italia
- Países nórdicos (Dinamarca, Finlandia, Suecia, Noruega, Islandia)
- Portugal
- Suiza
- Reino Unido

• Europa del Este

- Bielorrusia
- Bulgaria
- Hungría
- Letonia
- Lituania
- Moldavia
- Polonia
- Rusia
- Ucrania

• Asia

- Armenia
- Bangladesh
- China
- Emiratos Árabes Unidos
- Filipinas
- India
- Indonesia
- Japón
- Líbano
- Malasia
- Nepal
- Paquistán
- Singapur
- Sri Lanka
- Tailandia
- Turquía

Redes nacionales

Principales características

- Surgimiento del Pacto Mundial
- Qué es el Pacto Global
- Los 10 principios
- Quiénes pueden participar y cómo
- Por qué participar del Pacto Global



- **Norteamérica**
 - Canadá
 - Estados Unidos
- **América Latina y Caribe**
 - Argentina
 - Bolivia
 - Brasil
 - Chile
 - Colombia
 - México
 - Panamá
 - Paraguay
 - Perú
 - República Dominicana
 - Uruguay
- **Oceanía**
 - Australia
- **Africa**
 - Camerún
 - Egipto
 - Ghana
 - Malawi
 - Marruecos
 - Mozambique
 - Nigeria
 - Sudáfrica
 - Túnez
 - Zambia

El Pacto Mundial



”Recreando la Responsabilidad Social en el sector empresarial”